

PLANO DE AÇÃO

Nome da entidade formadora

(designação da Escola, Centro de Formação ou outro tipo de entidade, conforme legalmente instituído)

Externato de S. Miguel de Refojos

Morada e contactos da entidade formadora

(morada, contacto telefónico e endereço eletrónico; circunscrever a informação à sede, no caso de haver outras unidades orgânicas)

Praça da República - 456, 4860 - 355 Cabeceiras de Basto

Telefone: 253669020; E-mail: geral@esmr.pt

Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Monsenhor José Augusto Gomes Ribeiro (Diretor Administrativo/ Financeiro)

Telefone: 253669020; E-mail: geral@esmr.pt

(Inserir, a partir da página seguinte, o Plano de Ação para o alinhamento com o Quadro EQAVET, datado e assinado, considerando na sua elaboração as orientações presentes no *Guia para o Processo de Alinhamento com o Quadro EQAVET, ANQEP, I.P., 2018*)

OBSERVAÇÃO: Em todos os objetivos, a situação atual tem como base os resultados obtidos no ano letivo 2018/2019, no entanto as metas foram estabelecidas com base nos resultados do triénio 2016/2019.

“TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS”					
Objetivo Específico nº 1		Situação atual - 5,4 %			
Reduzir o abandono escolar		Metas a atingir – Reduzir a taxa de abandono escolar com a seguinte progressão: 2019/2020 – 9% 2020/2021 – 8% 2021/2022 – 7%			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Identificar e registar elementos de risco (módulos em atraso, falta de assiduidade, registo de ocorrências disciplinares, situação socioeconómica); - Aumentar o número de intervenções dos diretores de turma e do Serviço de Psicologia junto dos formandos em risco de saída precoce; - Recolha de dados que permitam identificar as causas do abandono escolar; - Informar os pais/Encarregados de Educação sobre a ausência dos alunos na sala de aula; 	<p>TProfessor Processo Individual dos alunos</p> <p>Relatório SPO Atas de Conselho de Turma/Curso</p> <p>Inquérito</p> <p>Registo de contactos com EE</p>	<p>Diretor de Turma/Curso</p> <p>Docentes</p> <p>Encarregados de Educação</p> <p>SPO</p> <p>Alunos</p>	Final de cada período	Diretor de Turma	janeiro de 2020 a julho de 2022

- Promover a frequência da sala de estudo para implementação de planos de recuperação para formandos com falta de assiduidade.	Plano de Recuperação				
--	----------------------	--	--	--	--

Objetivo Específico nº 2 Promover o sucesso escolar	Taxa de alunos com módulos em atraso: Situação Atual – 29,9% Metas a atingir – 2019/2020 – 20,0% 2020/2021 – 18,0% 2021/2022 – 15,0% Média global das classificações dos alunos: Situação Atual – 13,6 Metas a atingir – 2019/2020 – 13,5 2020/2021 – 13,6 2021/2022 – 13,7 Média global da FCT: Situação Atual – 16,6 Metas a atingir – 2019/2020 – 16,1 2020/2021 – 16,3 2021/2022 – 16,5 Média global da PAP: Situação Atual – 14,3 Metas a atingir – 2019/2020 – 14,5 2020/2021 – 14,7 2021/2022 – 15,0
--	--

Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Promover atividades que permitam a aquisição de métodos e técnicas de estudo: “aprender a aprender”, aprender a estudar e a valorizar o esforço como primeiro patamar do sucesso; -Aplicar diferentes metodologias de ensino aprendizagem e de avaliação, adequando-as o mais possível às especificidades de cada aluno; - Promover o desenvolvimento de competências transversais, através da realização de atividades multidisciplinares/transdisciplinares; - Valorizar o mérito; 	<p style="text-align: center;">Pautas de Avaliação</p> <p style="text-align: center;">Relatórios</p> <p style="text-align: center;"><i>TProfessor</i></p> <p style="text-align: center;">DAC</p>	<p style="text-align: center;">Docentes</p> <p style="text-align: center;">Diretor de Turma/Curso</p> <p style="text-align: center;">SPO</p> <p style="text-align: center;">Alunos</p>	Final de cada período	Diretor de Turma	janeiro de 2020 a julho de 2022

- Acompanhar de perto o desenvolvimento da FCT e da PAP, motivando permanentemente, de forma a progredir e a fazer bem feito.	Quadros de mérito				
---	-------------------	--	--	--	--

Objetivo Específico nº 3		Taxa média de presenças dos EE em reuniões com o DT: Situação Atual – 69,2% Metas a atingir -2019/2020 - 68% 2020/2021- 71% 2021/2022 - 75%.			
Apoiar e incentivar a participação dos EE na vida da escola					
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Intensificar o contacto com os EE, efetuando o seu registo; - Flexibilizar o horário de atendimento aos EE; - Planear e organizar atividades que envolvam os EE; - Reforçar a divulgação das atividades realizadas na escola. 	Registos de contactos com EE Atas de reuniões com EE Plano Anual de Atividades Grau de satisfação dos EE participantes	Diretor Pedagógico Serviços Administrativos Diretor de Turma/Curso Docentes Pessoal Não docente EE	Final de cada período	Diretor Pedagógico	janeiro de 2020 a julho de 2022

Objetivo Específico nº 4 Promover o enriquecimento da vertente sociocultural e da cidadania na formação dos alunos					
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
Elaborar o Plano Anual de Atividades tendo em conta a: - Realização de atividades de promoção da cidadania, da responsabilidade cívica, profissional e aceitação da diferença; - Participação em projetos de âmbito ambiental e da sustentabilidade; - Realização de atividades de Educação para a Saúde, como sessões de esclarecimento, rastreios e campanhas (ou outras).	Plano Anual de Atividades Projeto de Educação para a Cidadania e Desenvolvimento	Diretor Pedagógico Docentes Parceiros Alunos	Final de cada período	Diretor Pedagógico	janeiro de 2020 a julho de 2022

“TAXA DE COLOCAÇÃO APÓS CONCLUSÃO DO CURSO”

Objetivo Específico nº 1		Metas a atingir:			
Intensificar o relacionamento com as empresas		Realizar uma visita de estudo a empresas por ano letivo para cada turma; No mínimo 2 novas empresas parceiras por área de formação e por ano letivo;			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer parcerias com novas empresas; - Realizar visitas de estudo a empresas da área de formação dos alunos; - Convidar empresários e especialistas de diversas áreas de formação para realizar sessões técnicas na escola. 	Protocolos Plano Anual de Atividades Sumários	Diretor Pedagógico Diretor de Turma/Curso Empresas Alunos	Final de cada período	Diretor Pedagógico	janeiro de 2020 a julho de 2022

Objetivo Específico nº 2

Adequar o perfil do aluno ao perfil do local da FCT, tentando potenciar ao máximo a sua empregabilidade

Média global da FCT: Situação Atual – 16,6
Metas a atingir – 2019/2020 – 16,1 | 2020/2021 – 16,3 | 2021/2022 – 16,5

Taxa de satisfação das entidades de acolhimento da FCT:
Situação Atual - sem dados
Metas a atingir – 2019/2020 – 95% | 2020/2021 – 95% | 2021/2022 – 95%

Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar o perfil técnico dos alunos e das entidades da FCT; - Intensificar o contacto com as entidades parceiras no sentido de aferir a sua intenção de contratar novos colaboradores; - Analisar as avaliações da FCT efetuadas pela entidade de acolhimento; - Recolher sugestões dos parceiros para a melhoria contínua da performance dos alunos em sede de FCT. 	<p>Avaliações da FCT</p> <p>Registo de contactos efetuados com entidades parceiras</p> <p>Resultados dos inquéritos efetuados às empresas da FCT</p>	<p>Diretor de Turma/ Curso</p> <p>Empresas</p> <p>Orientador(es) da FCT (Externato)</p> <p>Supervisores da FCT (empresas)</p>	Final do ano letivo	Diretor de Curso	janeiro de 2020 a julho de 2022

Objetivo Específico nº 3 Promover a empregabilidade		Aumentar a taxa de empregabilidade de acordo com o indicador EQAVET			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar uma sessão por turma sobre técnicas de procura de emprego; - Elaborar CV Europass (em português e em Inglês); - Simular uma/duas entrevistas de emprego em cada turma finalista; - Divulgar ofertas de emprego locais e regionais. 	Sumários Relatórios Redes sociais	Diretor de Turma/Curso Empresas Docentes SPO Alunos	Final do ano letivo	Diretor de Curso	janeiro de 2020 a julho de 2022

“Percentagem de empregadores que estão satisfeitos com os formandos.”

Objetivo Específico nº 1		Aumentar a taxa de satisfação de acordo com o indicador EQAVET			
Atualizar constantemente os conhecimentos técnicos ministrados e desenvolver nos alunos as competências pessoais e sociais apreciadas/exigidas pelo mercado de trabalho					
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Recolher sugestões e/ou recomendações feitas pelas empresas, quer em sede de FCT quer enquanto membros do Conselho Consultivo; - Realizar Projetos que potenciem o trabalho colaborativo, bem como o sentido de responsabilidade e autonomia; - Realizar as atividades de promoção da cidadania, da responsabilidade cívica, profissional e aceitação da diferença. 	<p>Ata da reunião do Conselho Consultivo</p> <p>Inquéritos</p> <p>Avaliação da FCT</p> <p>Sumários</p> <p>Plano Anual de Atividades</p>	<p>Diretor de Turma/Curso</p> <p>Empresas</p> <p>Orientadores da FCT (Externato)</p> <p>Supervisores da FCT (empresas)</p> <p>Docentes</p>	Final do ano letivo	Diretor de Curso	janeiro de 2020 a julho de 2022

Objetivo Específico nº 2 Intensificar a relação da escola com as empresas/entidades empregadoras dos diplomados		Metas a atingir: Taxa de diplomados empregados avaliados pelos empregadores: Situação Atual – 50% Metas a atingir – 2019/2020 – 60% 2020/2021 – 70% 2021/2022 – 75%			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Implementação
			Momento	Responsável	
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar, anualmente, os inquéritos de satisfação aos empregadores dos diplomados; - Convidar empresas empregadoras de diplomados para vir à escola realizar sessões técnicas e/ou promover visitas de estudo às suas instalações. 	Inquéritos Plano Anual de Atividades	Diretor de Turma/Curso Empresas Alunos	Final do ano letivo	Diretor de Curso	janeiro de 2020 a julho de 2022

Os Relatores

(Diretor Pedagógico)

(Coordenador do GDQ)

Cabeceiras de Basto, 20 de novembro 2019